

## PERSONALEINSATZ / HONORIERUNG NACH ZEITAUFWAND

### 1 Personaleinsatz (mit Referenzen)

Für die Ausführung der Arbeiten sieht der Unternehmer den Einsatz folgender Mitarbeiter vor:

Name	Vorname	Jahr- gang	Bezeichnung Funktion	Ausbildung	bisherige Tätigkei- ten

### 2 Honorierung nach Zeitaufwand

Für Aufgaben, die der technische Leiter der Flurgenossenschaft nach besonderem Auftrag der Auftraggeberin nach Zeitaufwand verrechnen kann, offeriert er für die jeweiligen Arbeitsfunktionen folgende Ansätze:

Arbeitsfunktion	Personal- Kategorie A - G	Angebot Fr. / Std.	Bemerkungen

### 3 Honorierung für Planungsgruppen

Anstelle der Honorierung nach Zeitaufwand ist auch die Honorierung für Arbeits- / Planungsgruppen möglich. Der technische Leiter offeriert im folgenden den Ansatz, allenfalls gesondert nach unterschiedlichen Anforderungsprofilen:

Anforderungsprofil	Angebot Fr. / Std.	Bemerkungen